

2026년 완도해양치유관리공단 제2회 직원(일반직,공무직) 채용 공고

완도해양치유관리공단에서 함께 근무할 직원 채용을 다음과 같이 공개 모집 하오니 많은 지원 바랍니다.

2026년 6월25일

완도해양치유관리공단 이사장

1 채용계획

1. 채용분야 및 모집인원

구분	직종	직급	응시분야	인원	직무내용 (사무분장에 따라 변경 가능)
합계				9명	
공개 경쟁	일반직	행정 (7급)	행정	2명	경영평가, 인사, 노무, 이사회, 총무, 예산, 세무, 지출, 계약, 결산, 자산관리, 기록물 관리, 개인정보, 전산 등 기타 공단 운영 및 사업행정 업무 전반
		기술 (7급)	기계	1명	시설 관리 및 기계 시설 전반적인 업무 가스, 승강기, 소방 등 법정 선임 및 관리 등 시설 업무 기타 시설관리 운영에 필요한 업무 전반
	공무직		프로그램 운영	5명	해양치유 프로그램 운영 업무 기타 공단 사업 운영 업무 기타 이사장이 지정한 업무
	공무직		시설관리	1명	시설관리(기계, 건축, 소방, 전기 등) 업무 -기계, 소방, 건축, 전기 등 시설물 점검 및 장비 점검 건물 및 시설물 유지보수 등 시설관리 업무 지원 기타 이사장이 지정한 업무

2. 근무조건

직종	직급	응시분야	근무형태	비고
일반직	행정 (7급)	행정	· 주 5일, 40시간 근무 ※ 배치팀 또는 시설에 따라 교대근무 및 스케줄 근무 등 근무형태가 다를 수 있음	
	기술 (7급)	기계	· 주 5일, 40시간 근무 ※ 배치팀 또는 시설에 따라 교대근무 및 스케줄 근무 등 근무형태가 다를 수 있음	
공무직		프로그램운영	· 주 5일, 40시간 근무 ※ 배치팀 또는 시설에 따라 근무형태가 다를 수 있음 (상세한 요일 및 시간은 근무지에 따라 달라질 수 있음)	
		시설관리	· 주 5일, 40시간 근무 ※ 배치팀 또는 시설에 따라 근무형태가 다를 수 있음 (상세한 요일 및 시간은 근무지에 따라 달라질 수 있음)	

* 근무 중 인사발령 등에 따라 직무, 근무지, 근무형태가 변경될 수 있음

- 1) 공단 정책 변화 및 근무성적에 따라 채용 분야와 다른 업무(중사) 분야에 보직하거나 전보 배치할 수 있음
- 2) 출퇴근 시간, 주휴일은 각 근무팀의 근무 계획에 따름

○ 보 수

○ 기본급 및 수당 : 「공단 보수규정」에 따름

○ 기본급 및 그 외 수당 등은 공단 사규(취업규정, 보수규정, 복리후생규정 등)에 따름

※ 공단 「보수규정」 내 경력환산표 기준에 따라 개인별 호봉을 확정하며, 기타수당은 「보수규정」에 따름.

공무원 공단	기준				
	5급	6급	7급	8급	9급
7급					해당호봉 상당
공무직	공단 봉급 기준표에 따름				

3. 응시자격

① 공통 응시자격

구분		자격기준
성별/학력		• 제한없음
나이		• 채용예정일 기준 만 18세 이상 ~ 공단 인사규정상 정년을 초과하지 않은 자
거주지	일반직	아래 ①, ② 항의 요건 중 하나를 충족하여야 함 ①공고일 이전부터 최종시험 시행 예정일(면접시험 최종예정일)까지 계속하여 주민등록상 주소지가 전라남도 및 광주광역시 내로 되어 있는 사람 (동 기간 중 주민등록의 말소 및 거주 불명으로 등록된 사실이 없어야 함) ②공고일 이전까지 주민등록상 주소지가 전라남도 및 광주광역시 내로 되어 있는 기간이 모두 합산하여 총 3년 이상인 사람
	공무직 (프로그램운영)	아래 ①, ② 항의 요건 중 하나를 충족하여야 함 ①공고일 이전부터 최종시험 시행 예정일(면접시험 최종예정일)까지 계속하여 주민등록상 주소지가 완도군 내로 되어 있는 사람(동 기간 중 주민등록의 말소 및 거주 불명으로 등록된 사실이 없어야 함) ②공고일 이전까지 주민등록상 주소지가 완도군 내로 되어 있는 기간이 모두 합산하여 총 3년 이상인 사람
	공무직 (시설관리)	아래 ①, ② 항의 요건 중 하나를 충족하여야 함 ①공고일 이전부터 최종시험 시행 예정일(면접시험 최종예정일)까지 계속하여 주민등록상 주소지가 전라남도 및 광주광역시 내로 되어 있는 사람 (동 기간 중 주민등록의 말소 및 거주 불명으로 등록된 사실이 없어야 함) ②공고일 이전까지 주민등록상 주소지가 전라남도 및 광주광역시 내로 되어 있는 기간이 모두 합산하여 총 3년 이상인 사람
기타		• 토·일, 공휴일 근무가 가능한 자 • 관련 업무 및 직무 특성상 당직근무, 야간근무, 초과근로가 가능한 자 • 최종 합격 임용 이후 업무수행이 즉시 가능한 자

② 채용분야별 세부 자격기준

작종	구분		자격기준
	직급	응시분야	
일반직	행정 (7급)	행정	[응시자격] 제한 없음
	기술 (7급)	기계	[응시자격] 다음 중 하나 이상 자격에 해당되는 자 • 자격증의 경우 공고일 전일까지 최종 취득해야함

구분			자격기준	
직종	직급	응시분야		
			기술사 기계, 공조냉동기계, 철도차량, 차량, 건설기계, 용접, 금형, 산업기계설비, 기계안전, 공장관리, 품질관리, 소방	
			기능장 기계가공, 에너지관리, 철도차량정비, 자동차정비, 건설기계정비, 용접, 금형제작, 판금제관, 배관	
			기사 일반기계, 메카트로닉스, 공조냉동기계, 철도차량, 자동차정비, 건설기계설비, 건설기계정비, 퀘도장비정비, 기계설계, 용접, 프레스금형설계, 사출금형설계, 농업기계, 에너지관리, 산업안전, 품질경영, 승강기, 소방설비(기계분야)	
			산업기사 컴퓨터응용가공, 기계조립, 생산자동화, 기계설계, 공조냉동기계, 철도차량, 철도운송, 자동차정비, 건설기계설비, 건설기계정비, 퀘도장비정비, 치공구(治工具) 설계, 정밀측정, 용접, 프레스금형, 사출금형, 기계정비, 판금제관, 농업기계, 배관, 에너지관리, 산업안전, 품질경영, 영사, 승강기, 소방설비(기계분야)	
			• 자격증의 경우 공고일 전일까지 최종 취득해야함	
공무직		프로그램 운영	[응시자격] 제한 없음	
		시설 관리	[응시자격] - 다음 중 하나 이상 자격에 해당되는 자 - 기능사 자격소지자는 2년이상 관련분야에서 연구 또는 근무한 경력이 있어야 함. • 자격증의 경우 공고일 전일까지 최종 취득해야함	

구분			자격기준
직종	직급	응시분야	
		기술사	기계, 공조냉동기계, 철도차량, 차량, 건설기계, 용접, 금형, 산업기계설비, 기계안전, 공장관리, 품질관리, 소방
			발송배전, 건축전기설비, 전기응용, 철도신호, 전기철도, 전기안전, 품질관리, 소방
			토질 및 기초, 토목품질시험, 토목구조, 항만 및 해안, 도로 및 공항, 철도, 수자원개발, 상하수도, 농어업토목, 토목시공, 측량 및 지형공간정보, 도시계획, 조경, 지적, 지질 및 지반, 건설안전, 교통, 광해방지
			건축전기설비, 건축구조, 건축기계설비, 건축시공, 건축품질시험, 건설안전, 소방
		기능장	기계가공, 에너지관리, 철도차량정비, 자동차정비, 건설기계정비, 용접, 금형제작, 판금제관, 배관
			전기
			건축일반시공, 건축목재시공
		기사	일반기계, 메카트로닉스, 공조냉동기계, 철도차량, 자동차정비, 건설기계설비, 건설기계정비, 궤도장비정비, 기계설계, 용접, 프레스금형설계, 사출금형설계, 농업기계, 에너지관리, 산업안전, 품질경영, 승강기, 소방설비(기계분야)
			전기, 전기공사, 철도신호, 전기철도, 산업안전, 품질경영, 승강기, 소방설비(전기분야)
			건설재료시험, 콘크리트, 철도토목, 토목, 측량 및 지형공간정보, 도시계획, 조경, 지적, 응용지질, 건설안전, 교통, 광해방지, 방재
			건축설비, 건축, 실내건축, 건설안전, 소방설비, 산업안전기사
		산업기사	컴퓨터응용가공, 기계조립, 생산자동화, 기계설계, 공조냉동기계, 철도차량, 철도운송, 자동차정비, 건설기계설비, 건설기계정비, 궤도장비정비, 치공구(治工具) 설계, 정밀측정, 용접, 프레스금형, 사출금형, 기계정비, 판금제관, 농업기계, 배관, 에너지관리, 산업안전, 품질경영, 영사, 승강기, 소방설비(기계분야)
			전기, 전기공사, 철도신호, 전기철도, 산업안전, 품질경영, 승강기, 소방설비(전기분야)
			건설재료시험, 콘크리트, 철도토목, 토목, 측량 및 지형공간정보, 조경, 지적, 건설안전, 교통
			건축설비, 건축일반시공, 건축, 건축목공, 방수, 실내건축, 건설안전, 소방설비, 산업안전산업기사
		기능사(2년)	컴퓨터응용선반, 연삭, 컴퓨터응용밀링, 기계가공조립, 생산자동화, 전산응용기계제도, 공유압, 공조냉동기계, 에너지관리, 철도차량정비, 자동차정비, 자동차차체수리, 건설기계정비, 양화장치운전, 궤도장비정비, 정밀측정, 용접, 특수용접, 금형, 기계정비, 판금·제관, 농기계정비, 농기계운전, 배관, 동력기계정비, 영사, 승강기
			전기, 철도전기신호, 승강기
			건설재료시험, 콘크리트, 철도토목, 석공, 전산응용토목제도, 측량
			전산응용건축제도, 타일, 미장, 조적, 온수온돌, 유리시공, 비계, 건축목공, 거푸집, 금속채창호, 건축도장, 철근, 방수, 실내건축, 플라스틱창호

3 채용분야별 우대사항

공무직	프로그램 운영	[우대사항] 해양치유양성과정 수료자, 피부미용사, 인명구조요원(라이프가드), 노르딕워킹 지도사 등 해양치유 운영 관련 자격 소지자 (별도 가점 없음) ※ 관련 증빙서류 제출자에 한하여 직무 관련성 검토 시 참고 가능
-----	---------	---

4. 채용분야별 전형 및 합격기준

1 채용분야별 전형 내용

○ 채용직무에 필요한 직무능력 평가

구분		서류심사 (1차)	인성검사·필기시험(2차)		면접시험 (3차)	비고
			공통	전공		
일반직	행정 (7급)	행정	적부판정	NCS, 한국사, 인성검사	행정학, 행정법 중 택1	면접 ※ 2배수 선발 단, 정원이 1명인 경우 3배수 선발
	기술 (7급)			기계	물리, 기계일반 중 택 1	
공무직		프로그램 운영	적부판정	NCS, 인성검사	-	면접 ※ 3배수 선발
공무직		시설관리				

2 전형별 합격기준

전형절차	합격자 결정기준
(1차) 서류심사	<ul style="list-style-type: none"> 원서접수 자료를 기준하여 지원 자격에 해당하는 자 전원을 합격으로 하며, 응시 자격, 지역제한, 자격증 등 적격 여부 확인 * 응시자격(요건)은 공고일 이전 취득·결정 된 것에 한함 채용분야별 필수자격에 해당하는 증빙서류 미제출 시 응시자격요건 부적합으로 서류 전형에서 불합격 처리함 응시자격 판정결과 적격자 전원
(2차) 인성검사· 필기시험	<ul style="list-style-type: none"> 인성검사 - 인성검사 문항수 : 193문항 - 인성검사 부적격 기준으로 적격여부 판단(부적격자 불합격)

	<p>[응답일관성 : 70점 이하, 허구반응 : 70점 이상, 부적응차원 : 부적응차원 요인 중 2개 이상의 요인에서 주의(70점 이상) 또는 경계(75점 이상)가 나올 경우]</p> <ul style="list-style-type: none"> • NCS <ul style="list-style-type: none"> - 의사소통능력 / 수리능력 / 문제해결능력 / 자원관리능력 / 조직이해능력 (각 8문항) • 일반직 : <ul style="list-style-type: none"> - NCS, 전공과목, 한국사 득점 합계점수 고득점자순으로 채용 예정 인원의 2배수 선발 단,정원이 1명인 경우 3배수 선발 - NCS, 전공과목, 한국사 각각 40점 미만자는 불합격(과락) 처리 • 공무직 : <ul style="list-style-type: none"> -NCS 점수 고득점자순으로 채용 예정 인원의 3배수 선발 -NCS 40점 미만자는 불합격(과락) 처리 • 동점자가 발생하여 선발예정인원을 초과하는 경우 그 동점자를 모두 합격자로 선정 - 단, 동점자의 계산은 소수점 둘째자리까지 표시하고 나머지 절사 						
(3차) 면접시험	<ul style="list-style-type: none"> • 면접위원이 평정 요소마다 각각 상(20~16점), 중(15~11점), 하(10점 이하)로 평정 • 각 시험위원이 평정한 합계 점수를 평균한 점수로 면접점수 산정 • 불합격 기준 <ul style="list-style-type: none"> - 평균점수가 100점 만점 중 60점 미만인 경우 - 위원의 과반수가 5개 평정요소 중 2개 항목 이상을 “하”로 평정한 경우 - 위원의 과반수가 어느 하나의 동일 평정요소에 대하여 “하”로 평정한 경우 <table border="1" data-bbox="391 1131 1460 1209"> <tr> <td>평정 요소</td> <td>정신 자세 및 응시직무 이해도</td> <td>전문 지식 과 직무 적응능력</td> <td>의사표현의 정확성과 논리성</td> <td>예의 · 품행 및 성실성</td> <td>창의력 · 의지력 및 발전가능성</td> </tr> </table>	평정 요소	정신 자세 및 응시직무 이해도	전문 지식 과 직무 적응능력	의사표현의 정확성과 논리성	예의 · 품행 및 성실성	창의력 · 의지력 및 발전가능성
평정 요소	정신 자세 및 응시직무 이해도	전문 지식 과 직무 적응능력	의사표현의 정확성과 논리성	예의 · 품행 및 성실성	창의력 · 의지력 및 발전가능성		

5. 최종합격자 결정 및 예비합격자 운영 등

① 최종합격자 결정

- 각 전형 단계의 점수에 반영 비율을 적용한 점수 총점에 따라 최종 합격자 결정
- 전형단계별 반영 비율 (필기시험 70% + 면접시험 30%)

<일반직>

구분		1차	2차			3차	비 고	
		서류심사	인성 검사	필기시험				면접심사 (100점)
				NCS직업 기초능력 (100점)	한국사 (100점)	전공시험 (100점)		
행정	7급	적부판정	적격판단	70%			30%	
기술	7급							

<공무직>

구분	1차		2차		3차	비 고
	서류심사	인성 검사	필기시험		면접심사 (100점)	
			NCS직업 기초능력 (100점)			
공무직	프로그램운영 시설관리	적부판정	적격판단	70%	30%	

○ 최종 합격자 판정시 동점자 처리 (우선순위)

- ① 취업지원대상자
- ② 필기시험 고득점자

② 예비합격자 운영

- 채용절차 종료 후 채용내정자의 임용포기, 임용 후 중도 퇴사 등으로 결원이 발생하는 경우, 최종 예비합격자 명단의 순번에 따라 추가 임용
 - 예비합격자 수 : 채용 분야별 1배수 이내
 - 예비합격자 유효기간 : 최종합격자 발표일로부터 6개월
 - 예비 합격자 순위 : 최종합격자의 차순위자 성적순으로 예비합격자 선정
- ※ 예비합격자 임용 시, 지원서에 기재한 휴대전화로 통보. 3회 연락 후에도 연락불가 시 임용포기로 간주함

6. 가산점 부여

○ 채용가점 기준

구 분	세 부분 류	가산비율
대상자	[취업지원대상자] • 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조에 해당하는 사람 • 「독립유공자예우에 관한 법률」 제16조에 해당하는 취업지원대상자 • 「보훈보상대상자 지원에 관한 법률」 제33조에 따른 취업지원대상자 • 「고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률」 제7조의9에 따른 취업지원대상자 • 「5·18민주유공자예우 및 단체설립에 관한 법률」 제20조에 따른 취업지원대상자 • 「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」 제19조에 따른 취업지원대상자	필기시험 만점의 5% 또는 10% (개별법령에 따름)
	[장애인] • 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 제2조제1호 및 제2호에 의한 장애인	필기시험 만점의 5%

- 1) 취업지원대상자 여부와 가산비율은 국가보훈처 및 지방보훈청을 통해 본인이 사전에 확인
- 2) 채용분야별 선발예정인원이 3명 이하인 경우 취업지원대상자 가점은 적용하지 않음
- 3) 가점을 받고자 하는 자는 공고일 전일까지 해당 요건을 갖춰야 하며, 취업지원대상자 증명서를 서류접수 시 제출하여야 함
- 4) 취업지원대상자 가점을 받아 채용시험에 합격하는 사람은 그 채용시험 선발예정인원의 30%를 초과할 수 없음. 다만, 응시인원이 선발예정인원과 같거나 그보다 적을 경우에는 그러지 않음

7. 전형단계별 세부일정

1] 서류접수

- 접수기간 : 6. 30.(화) ~ 7. 13.(월) [18:00시 마감]
- 접수방법 : 온라인 접수
 - ※ 모집분야별 중복접수가 불가하며, 중복지원시 지원분야 모두 응시 불가
- 제출서류

채용분야		제출서류	수량
(공통)		1. 응시원서 및 자기소개서 / 온라인 작성 2. 개인정보 수집·이용·제공 동의서 / 온라인 동의 3. 주민등록 초본 (공고일 이후 발급분 / 주소 변동사항, 병역사항 반드시 표시) 4. 자격증 사본(해당자에 한함) 5. 학위 증명서(해당자에 한함) 6. 경력(제직) 증명서(해당자에 한함) <ul style="list-style-type: none"> 가) 채용분야 관련 경력 증빙이 가능한 사항만 기재 나) 기간별 직급·근무부서·담당업무·채직 등 세부내용 포함 다) 취업지원대상자 증명서 1부(해당자에 한함) 라) 기타 해당 분야 관련 추가서류(해당자에 한함) 마) 4대보험 또는 건강보험 자격 득실확인서 ※제출자료 한정 경력인정검토 7. 취업지원대상자 증명서 및 장애인 증명서 1부 (해당자만 제출)	각1부
일반직 (기술)	7급	1. 자격 취득 증명 사본 <ul style="list-style-type: none"> ※ 응시자격 요건 충족을 확인하는 증빙서류 	각1부
공무직 (시설관리)		1. 자격 취득 증명 사본 <ul style="list-style-type: none"> ※ 응시자격 요건 충족을 확인하는 증빙서류 	각1부

- ※ 필기시험 가산점 부여 증명서 미제출 시 필기시험 가산점 부여 불가함
- ※ 블라인드 채용에 따라 입사지원서 및 자기소개서 작성 시 학교명, 연령, 성별, 출신 지역이 드러나지 않도록 유의

○ 심사방법

- 응시자가 제출한 서류를 심사하여 응시자격 충족 여부에 대한 적부판정

○ 서류 합격자 발표 : 7. 16. (목)

② 필기시험

○ 대 상 자 : 서류심사 합격자

○ 장 소 : 응시자 수, 대관 여건 등에 따라 결정하여 장소 추후 공지

○ 시험과목

-일반직 : 인성검사, NCS, 한국사, 전공시험

-공무직 : 인성검사, NCS

③ 면접시험

○ 대 상 자 : 필기시험 합격자

○ 면접일자 : 필기시험 합격자 발표시 결정

○ 장 소 : 장소 추후 공지

○ 면접위원 : 3명(외부2명, 내부1명) 예정

○ 진행방식 : 다대일 면접

8. 채용결격 사유

- 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람은 근로자로 채용할 수 없다.
 1. 대한민국 국민이 아닌 사람
 2. 피성년후견인 또는 피한정후견인

3. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
6. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
7. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
8. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
9. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
10. 직무수행에 필요한 필수 자격증 또는 면허 등의 효력이 상실되거나 취소되어 담당직무를 수행할 수 없게 된 사람
11. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따라 취업이 제한된 사람
12. 공단이 관리하는 시설에 취업할 수 없도록 법령에 따라 제한되어있는 사람
13. 채용 시 허위 서류를 제출한 사람

9. 최종합격자 임용

임용예정자 등록

- 최종 합격자는 구비서류를 작성 및 제출하여 임용등록

- 임용등록 기한 및 구비서류는 최종합격자 발표시 별도 공고

□ 결격사유 및 범죄경력 조회

- 『지방공기업법』 제60조에 따른 직원 결격사유 해당여부 확인

□ 임용

- 대상 : 결격사유 및 범죄경력 결과 임용 결격사유 해당 없는 자
- 최종 합격자는 인사규정에 따라 6개월간 수습기간을 거쳐 임용
- 임용 예정일 : 2026년 8월 24일 (월) 예정
 - 공단 인력 운영 사정에 따라 임용일자는 변경될 수 있음
 - 개인사정에 의한 임용일자 조정은 불가함

10. 응시자 유의사항

- 채용절차 과정에서 자격기준을 제외한 출신지역, 학력, 연령, 가족관계, 신체조건 등의 정보를 평가에 활용하지 않으므로, 응시자는 위 사항을 유추하거나 암시할 수 있는 내용을 응시원서(자기소개서 포함)에 기재하거나 면접관에게 밝혀서는 안됨
- 응시자는 채용분야별 자격증, 경력사항 등 응시자격 해당 여부를 신중히 검토한 후 응시하여야 함
- 본 채용공고 내 모집전형을 달리하여 중복지원을 할 수 없으며, 중복지원이 확인될 경우 지원분야 전체를 불합격 처리함
- 응시원서 등의 허위기재나 기재착오, 각 기한 내 구비서류 미제출 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임임
- 응시원서 작성(입력) 내용을 근거로 서류심사가 이루어지므로 내용을 정확히 입력해야 함
- 최종합격자의 임용은 채용신체검사, 결격사유 조회 후 확정되며 임용된 경우에도 결격사유의 발생 시 임용이 취소됨
- 인사 청탁, 제출 서류의 위·변조, 허위사실 기재, 시험과 관련한 부정행위 등 비위사실이 판명될 경우 즉시 해당 응시자의 시험을

정지하거나 합격 및 채용을 취소하고, 적발된 날로부터 5년간 완도 해양치유관리공단 채용시험 응시가 제한됨

- 경력증명 서류를 제출하지 않은 지원서 상의 경력은 인정하지 않음
- 채용여부가 확정된 이후 응시자가 채용서류의 반환을 청구할 경우 청구일로부터 14일 이내에 반환함(채용서류는 완도해양치유관리공단에서 요구하여 제출한 서류만 해당)
- 지원자가 채용예정인원 수와 같거나 미달하더라도 전형 결과 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있음
- 공고문 외의 사항은 지방공기업 인사운영기준 및 공단 규정에 따름
- 본 채용계획은 사정에 의하여 변경될 수 있으며 변경된 사항에 대해서는 완도군청 홈페이지, 완도해양치유관리공단, 지방공기업 경영정보포털사이트에 공고함
- 완도해양치유관리공단에 대한 세부내용은 완도해양치유관리공단 채용 홈페이지를 참조하고, 기타 문의사항이 있는 경우 Q&A 게시판 또는 경영지원팀(☎061-550-7611)으로 문의 바람

2 채용절차 및 일정계획

전형단계	세부일정	비고
채용공고	6. 25.(목)	
원서접수	6. 30.(화) ~ 7. 13.(월) [18:00시 마감]	채용홈페이지 온라인 접수
서류전형 합격자 발표	7. 16.(목)	채용 홈페이지
인성검사·필기시험	7. 25.(토)	장소 추후 안내(완도군 관내)
인성검사·필기시험 합격자 발표	7. 28.(화)	채용 홈페이지
면접시험	8. 4.(화)	공단
최종 합격자 발표	8. 7.(금)	채용 홈페이지
임용후보자 등록	8. 11.(화)	결격사유 및 신원조회
결격사유 및 범죄경력 조회	8. 12.(수) ~ 8. 21.(금)	신원조회
임용 예정일	8. 24.(월)	결격사유 조회 이후

- 1) 상기 일정은 공단 사정에 의해 변경될 수 있으며, 변동 시 홈페이지를 통해 공지 예정
- 2) 세부 전형일정 및 합격자 발표는 공단 홈페이지에 공고