

2025년 완도해양치유관리공단 제1회 정규직 직원 채용 공고

완도해양치유관리공단에서 함께 근무할 직원 채용을 다음과 같이 공개 모집하오니 많은 지원 바랍니다.

2025년 10월 17일

완도해양치유관리공단 이사장

1 세부 채용계획

1. 채용분야 및 모집인원

구분	직군 (직급)	직렬	인원	직무내용 (사무분장에 따라 변경 가능)
합계			5명	
공개 경쟁	일반직 (7급)	행정	3명	인사, 노무, 이사회, 총무, 회계, 계약, 결산, 자산관리, 기록물 관리, 개인정보, 전산 등 공단 운영 및 사업 행정 업무
		기술 (기계)	2명	시설 관리 및 기계 시설 전반적인 업무 가스, 승강기, 소방 등 법정 선임 및 관리 등 시설 업무 기타 시설관리 운영에 필요한 업무

2. 근무조건

구분		근무형태	비고
직군	직렬		
일반직 (7급)	행정	· 주 5일, 40시간 근무 ※ 배치팀 또는 시설에 따라 교대근무 및 스케줄 근무 등 근무형태가 다를 수 있음	
	기술 (기계)	· 주 5일, 40시간 근무 ※ 배치팀 또는 시설에 따라 교대근무 및 스케줄 근무 등 근무형태가 다를 수 있음	

*** 근무 중 인사발령 등에 따라 근무지, 근무형태가 변경될 수 있음**

- 1) 공단 정책 변화 및 근무여건에 따라 인사배치 할 수 있음
- 2) 출퇴근 시간, 주휴일은 직군별로 각 근무팀의 근무 계획에 따름

*** 보 수 : 완도해양치유관리공단 보수 규정에 의함**

- 기본급 : 지방공무원 보수표 준용(당해 호봉 상당)

공단	공무원	기준표			
		6급	7급	8급	9급
7급					해당호봉 상당

※ 각종 수당은 완도해양치유관리공단 보수규정에 의거 지급

3. 응시자격

① 공통 응시자격

구분	자격기준
성별/학력	· 제한없음
나이	· 채용예정일 기준 만 18세 이상 ~ 공단 인사규정상 정년을 초과하지 않은자
거주지	아래 ①, ② 항의 요건 중 하나를 충족하여야 함 ①공고일 이전부터 최종시험 시행 예정일(면접시험 최종예정일)까지 계속하여 주민등록상 주소지가 완도군 내로 되어 있는 사람(동 기간 중 주민등록의 말소 및 거주 불명으로 등록된 사실이 없어야 함) ②공고일 이전까지 주민등록상 주소지가 완도군 내로 되어 있는 기간이 모두 합산하여 총 3년 이상인 사람
기타	· 토·일, 공휴일 근무가 가능한 자 · 관련 업무 및 직무 특성상 당직근무, 야간근무, 초과근로가 가능한 자 · 최종 합격 임용 이후 업무수행이 즉시 가능한 자

② 채용분야별 세부 자격기준

구분		자격기준	비고
직군 (직급)	직렬		
일반직 (7급)	행정	• 자격제한 없음	
	기술(기계)	• 국가기술자격법에 따른 자격증 - 공조냉동기계산업기사, 공조냉동기계기사, 공조냉동기계기술사, 일반기계기사, 승강기산업기사, 승강기기사, 산업안전산업기사, 산업안전기사, 소방설비산업기사(기계), 소방설비기사(기계) 자격증 소지자	

4. 채용분야별 전형 및 합격기준

① 채용분야별 전형 내용

○ 채용직무에 필요한 직무능력 평가

구분		서류심사 (1차)	인성검사·필기시험(2차)		면접시험 (3차)	비고
			공통	전공		
행정	7급	적부관정	NCS, 한국사, 인성검사	행정학, 행정법 중 택1	면접 ※ 2배수 선발 단, 정원이 1명인 경우 3배수 선발	
기술(기계)	7급			기계일반		

② 전형별 합격기준

전형절차	합격자 결정기준						
<p>(1차) 서류심사</p>	<ul style="list-style-type: none"> · 원서접수 자료를 기준하여 지원 자격에 해당하는 자 전원을 합격으로 하며, 응시 자격, 지역제한, 자격증 등 적격 여부 확인 * <u>응시자격(요건)은 공고일 이전 취득·결정 된 것에 한함</u> · 채용분야별 <u>필수자격에 해당하는 증빙서류 미제출 시</u> 응시자격요건 부적합으로 서류 전형에서 불합격 처리함 · <u>응시자격 판정결과 적격자 전원</u> 						
<p>(2차) 인성검사·필기시험</p>	<ul style="list-style-type: none"> · 인성검사 <ul style="list-style-type: none"> - 인성검사 문항수 : 193문항 - 인성검사 부적격 기준으로 적격여부 판단(부적격자 불합격) [응답일관성 : 70점 이하, 허구반응 : 70점 이상 부적응차원 : 부적응차원 요인 중 2개 이상의 요인에서 주의(70점 이상) 또는 경계(75점 이상)가 나올 경우] · NCS직업기초능력, 전공과목 득점 합계점수 고득점자순으로 <u>채용 예정 인원의 2배수 선발</u> - <u>단,정원이 1명인 경우 3배수 선발</u> - NCS, 한국사, 전공과목 각각 40점 미만자는 불합격(과락) 처리 · 동점자가 발생하여 선발예정인원을 초과하는 경우 그 동점자를 모두 합격자로 선정 - 단, 동점자의 계산은 소수점 둘째자리까지 표시하고 나머지 절사 						
<p>(3차) 면접시험</p>	<ul style="list-style-type: none"> · 면접위원이 평정 요소마다 각각 상(20~16점), 중(15~11점), 하(10점 이하)로 평정 · 각 시험위원이 평정한 합계 점수를 평균한 점수로 면접점수 산정 · 불합격 기준 <ul style="list-style-type: none"> - 평균점수가 100점 만점 중 60점 미만인 경우 - 위원의 과반수가 5개 평정요소 중 2개 항목 이상을 “하”로 평정한 경우 - 위원의 과반수가 어느 하나의 동일 평정요소에 대하여 “하”로 평정한 경우 <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; margin-top: 10px;"> <tr> <td style="text-align: center; font-weight: bold;">평정 요소</td> <td style="font-size: small;">정신 자세 및 응시직무 이해도</td> <td style="font-size: small;">전문 지식 과 직무 적응능력</td> <td style="font-size: small;">의사표현의 정확성과 논리성</td> <td style="font-size: small;">예의·품행 및 성실성</td> <td style="font-size: small;">창의력·의지력 및 발전가능성</td> </tr> </table>	평정 요소	정신 자세 및 응시직무 이해도	전문 지식 과 직무 적응능력	의사표현의 정확성과 논리성	예의·품행 및 성실성	창의력·의지력 및 발전가능성
평정 요소	정신 자세 및 응시직무 이해도	전문 지식 과 직무 적응능력	의사표현의 정확성과 논리성	예의·품행 및 성실성	창의력·의지력 및 발전가능성		

5. 최종합격자 결정 및 예비합격자 운영 등

① 최종합격자 결정

- 각 전형 단계의 점수에 반영 비율을 적용한 점수 총점에 따라 최종 합격자 결정
- 전형단계별 반영 비율 (필기시험 70% + 면접시험 30%)

구분		1차	2차			3차	비 고	
		서류심사	인성 검사	필기시험				면접심사 (100점)
				NCS직업 기초능력 (100점)	한국사 (100점)	전공시험 (100점)		
행정직	7급	적부판정	적격판단	70%			30%	
기술직	7급							

- 최종 합격자 판정시 동점자 처리 (우선순위)

- ① 취업지원대상자
- ② 필기시험 고득점자

② 예비합격자 운영

- 채용절차 종료 후 채용내정자의 임용포기, 임용 후 중도 퇴사 등으로 결원이 발생하는 경우, 최종 예비합격자 명단의 순번에 따라 추가 임용
 - 예비합격자 수 : 채용 분야별 1배수
 - 예비합격자 유효기간 : 최종합격자 발표일로부터 6개월
 - 예비 합격자 순위 : 최종합격자의 차순위자 성적순으로 예비합격자 선정
- ※ 예비합격자 임용 시, 지원서에 기재한 휴대전화로 통보. 3회 연락 후에도 연락불가 시 임용포기로 간주함

6. 가산점 부여

○ 채용가점 기준

구 분	세 부분 류	가산비율
대상자	[취업지원대상자] • 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조에 해당하는 사람 • 「독립유공자예우에 관한 법률」 제16조에 해당하는 취업지원대상자 • 「보훈보상대상자 지원에 관한 법률」 제33조에 따른 취업지원대상자 • 「고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률」 제7조의9에 따른 취업지원대상자 • 「5.18민주유공자예우에 관한 법률」 제20조에 따른 취업지원대상자 • 「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」 제19조에 따른 취업지원대상자	필기시험 만점의 5% 또는 10% (개별법령에 따름)
	[장애인] • 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 제2조제1호 및 제2호에 의한 장애인	필기시험 만점의 5%

- 1) 취업지원대상자 여부와 가산비율은 국가보훈처 및 지방보훈청을 통해 본인이 사전에 확인
- 2) 채용분야별 선발예정인원이 3명 이하인 경우 취업지원대상자 가점은 적용하지 않음
- 3) 가점을 받고자 하는 자는 공고일 전일까지 해당 요건을 갖춰야 하며, 취업지원대상자 증명서를 서류접수 시 제출하여야 함
- 4) 취업지원대상자 가점을 받아 채용시험에 합격하는 사람은 그 채용시험 선발예정인원의 30%를 초과할 수 없음. 다만, 응시인원이 선발예정인원과 같거나 그보다 적을 경우에는 그러지 않음

7. 전형단계별 세부일정

① 서류심사

- 접수기간 : 10. 27.(월) ~10. 31.(금)
- 접수방법 : 온라인 접수

※ 모집분야별 중복접수가 불가하며, 중복지원시 지원분야 모두 응시 불가

○ 제출서류

채용분야		제출서류	수량
(공통)		1. 응시원서 및 자기소개서 / 온라인 작성 2. 개인정보 수집·이용·제공 동의서 / 온라인 동의 3. 주민등록 초본 (공고일 이후 발급분 / 주소 변동사항, 병역사항 반드시 표시) 3. 자격증 사본(해당자에 한함) 4. 학위 증명서(해당자에 한함) 5. 경력(재직) 증명서(해당자에 한함) 가) 채용분야 관련 경력 증빙이 가능한 사항만 기재 나) 기간별 직급·근무부서·담당업무·재직 등 세부내용 포함 다) 취업지원대상자 증명서 1부(해당자에 한함) 라) 기타 해당 분야 관련 추가서류(해당자에 한함) 6. 취업지원 및 기타 가산점, 자격증 가점 부여 자격증명서 (해당자만 제출)	각1부
기술직	7급	1. 자격 취득 증명 사본 ※ 응시자격 요건 충족을 확인하는 증빙서류	각1부

※ 필기시험 가산점 부여 증명서 미제출 시 필기시험 가산점 부여 불가함

※ 블라인드 채용에 따라 입사지원서 및 자기소개서 작성 시 학교명, 연령, 성별, 출신지역이 드러나지 않도록 유의

○ 심사방법

- 응시자가 제출한 서류를 심사하여 응시자격 충족 여부에 대한 적부판정

○ 서류 합격자 발표 : 11. 5. (수)

② 필기시험

○ 대상자 : 서류심사 합격자

○ 장소 : 응시자 수, 대관 여건 등에 따라 결정하여 장소 추후 공지

○ 시험과목 : 인성검사, NCS직업기초능력시험, 직무수행능력(전공시험)

※ NCS직업기초능력 영역 : 직군 및 직렬, 직무에 따라 다름

③ 면접시험

- 대 상 자 : 필기시험 합격자
- 면접일자 : 필기시험 합격자 발표시 결정
- 장 소 : 장소 추후 공지
- 면접위원 : 3명(외부2명, 내부1명) 예정
- 진행방식 : 다 대 일 면접

8. 채용결격 사유

- 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람은 근로자로 채용할 수 없다.
 1. 대한민국 국민이 아닌 사람
 2. 피성년후견인 또는 피한정후견인
 3. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
 4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
 5. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
 6. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
 7. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
 8. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
 9. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
- 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄

나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄

10. 직무수행에 필요한 필수 자격증 또는 면허 등의 효력이 상실되거나 취소되어 담당직무를 수행할 수 없게 된 사람
11. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따라 취업이 제한된 사람
12. 공단이 관리하는 시설에 취업할 수 없도록 법령에 따라 제한되어있는 사람
13. 채용 시 허위 서류를 제출한 사람

9. 최종합격자 임용

임용예정자 등록

- 최종 합격자는 구비서류를 작성 및 제출하여 임용등록
 - 임용등록 기한 및 구비서류는 최종합격자 발표시 별도 공고

결격사유 및 범죄경력 조회

- 『지방공기업법』 제60조에 따른 직원 결격사유 해당여부 확인

임용

- 대상 : 결격사유 및 범죄경력 결과 임용 결격사유 해당 없는 자
- 최종 합격자는 인사규정에 따라 6개월간 수습기간을 거쳐 임용
- 임용 예정일 : 2025년 12월 중
 - 공단 인력 운영 사정에 따라 임용일자는 변경될 수 있음
 - 개인사정에 의한 임용일자 조정은 불가함

10. 응시자 유의사항

- 채용절차 과정에서 자격기준을 제외한 출신지역, 학력, 연령, 가족관계, 신체조건 등의 정보를 평가에 활용하지 않으므로, 응시자는

위 사항을 유추하거나 암시할 수 있는 내용을 응시원서(자기소개서 포함)에 기재하거나 면접관에게 밝혀서는 안됨

- 응시자는 채용분야별 자격증, 경력사항 등 응시자격 해당 여부를 신중히 검토한 후 응시하여야 함
- 본 채용공고 내 모집전형을 달리하여 중복지원을 할 수 없으며, 중복지원이 확인될 경우 지원분야 전체를 불합격 처리함
- 응시원서 등의 허위기재나 기재착오, 각 기한 내 구비서류 미제출 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임임
- 응시원서 작성(입력) 내용을 근거로 서류심사가 이루어지므로 내용을 정확히 입력해야 함
- 최종합격자의 임용은 채용신체검사, 결격사유 조회 후 확정되며 임용된 경우에도 결격사유의 발생 시 임용이 취소됨
- 인사 청탁, 제출 서류의 위·변조, 허위사실 기재, 시험과 관련한 부정행위 등 비위사실이 판명될 경우 즉시 해당 응시자의 시험을 정지하거나 합격 및 채용을 취소하고, 적발된 날로부터 5년간 완도 해양치유관리공단 채용시험 응시가 제한됨
- 경력증명 서류를 제출하지 않은 지원서 상의 경력은 인정하지 않음
- 채용여부가 확정된 이후 응시자가 채용서류의 반환을 청구할 경우 청구일로부터 14일 이내에 반환함(채용서류는 완도해양치유관리공단에서 요구하여 제출한 서류만 해당)
- 지원자가 채용예정인원 수와 같거나 미달하더라도 전형 결과 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있음
- 공고문 외의 사항은 지방공기업 인사운영기준 및 공단 규정에 따름
- 본 채용계획은 사정에 의하여 변경될 수 있으며 변경된 사항에 대해서는 완도군청 홈페이지, 완도해양치유관리공단, 지방공기업 경영정보포털사이트에 공고함
- 완도해양치유관리공단에 대한 세부내용은 완도해양치유관리공단 채용

홈페이지를 참조하고, 기타 문의사항이 있는 경우 Q&A 게시판 또는 경영지원팀(☎061-550-7611)으로 문의 바람

2 채용절차 및 일정계획

전형단계	세부일정	비고
채용공고	10. 17.(금)	
원서접수	10.27(월) ~10.31(금) [18:00시 마감]	채용홈페이지 온라인 접수
서류전형 합격자 발표	11. 5.(수)	채용 홈페이지
인성검사·필기시험	11. 8.(토)	장소 추후 안내(완도군 관내)
인성검사·필기시험 합격자 발표	11. 12.(수)	채용 홈페이지
면접시험	11. 18.(화)	공단
최종 합격자 발표	11. 21.(금)	채용 홈페이지
임용후보자 등록	11. 24.(월) ~ 11. 28.(금)	결격사유 동시 조회
결격사유 및 범죄경력 조회	12. 1.(월) ~ 12. 10.(수)	신원조회
임용 예정일	12. 15.(월)	결격사유 조회 이후

- 1) 상기 일정은 공단 사정에 의해 변경될 수 있으며, 변동 시 공단 홈페이지를 통해 공지 예정
- 2) 세부 전형일정 및 합격자 발표는 공단 홈페이지에 공고