

중기인력운용계획



완도해양치유관리공단

1 중장기 인력 운영 수립을 위한 SWOT분석



내부
역량

외부
환경

S 강점

- ▶ 국내최초해양치유복합시설 (해양치유,기후치유,문화치유센터) 운영 경험 보유

W 약점

- ▶ 프로그램 운영 인력 중심 조직 구조로 전략·기획·마케팅 인력 부족
- ▶ 공단 중심의 직접 운영체계 구축 미비로 운영 및 서비스 관리한계

O 기회

- ▶ 정부 및 지방자치단체의 해양치유 산업 육성 정책 확대
- ▶ 직무 중심 인사관리 제도 도입을 통한 조직 운영 효율성 강화

SO

- 해양치유 산업 특화 전문 인력 양성
- 관광·치유 융합 서비스 확대

WO

- 전략 기능 강화 및 조직 구조 개선
- 직무 중심 인사관리 체계 도입

T 위협

- ▶ 공공기관 경영 효율화 정책에 따른 조직 및 인력 확대 제한 가능성
- ▶ 관광객 수요 변동에 따른 시설 운영 수익 불확실성

ST

- 시설 운영 효율성 강화
- 경영 효율성 제고

WT

- 조직 안정화 및 인력 구조 개선
- 근무 환경 개선

2 SWOT 기반 중장기 인력 운영 전략

1. 전략 중심 조직 운영체계 구축	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 경영기획 및 전략 기능강화 → 중장기 경영전략 역량 확보 ▶ 조직 및 사무분장 체계 확립을 통한 조직 운영 효율성 제고
2. 직무 중심 인사관리 체계 구축	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 직무분석 및 직무기술서 작성 ▶ 직무 중심 채용 및 인사관리 제도 도입 ▶ 직무 가치 평가 기반 보수체계 개편 검토
3. 전문 인력 양성	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 해양치유 프로그램 운영 전문 인력 양성 ▶ 직원 대상 직무교육 및 전문 교육 확대
4. 조직 운영 효율화 및 인력 구조 개선	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 조직진단을 통한 적정 인력 규모 산정 ▶ 기간제 인력 운영 기준 마련 및 인력 구조 안정화
5. 근무환경 개선 및 조직문화 정착	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 근무체계 개선을 통한 직원 피로도 완화 ▶ 직원 복지 확대 및 조직문화 개선 추진 ▶ 내부 소통 강화 및 노사 협력 기반 조직 운영

3

완도해양치유관리공단 향후 인력 운용 방향

인력 수요 예측	정부 정책 가이드 라인 준수	공공시설 안전 책임 강화 위한 전문 인력
	사회적 약자, 보호대상, 청년 등 고용비율 준수	재난 안전관리 전문인력 확보

향후 채용계획	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 조직 운영에 필요한 적정 인력 대비 부족 인력 수급 ▶ 퇴사로 인한 결원 인력 수급
---------	---

중장기 인력 운용계획	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 향후 전문 컨설팅 통한 조직 발전 및 효율적 인력 배치 ▶ 다양한 계층의 고용확대 노력
-------------	---

□ 인력운용 현황

정원현황		성별비율				채용실적	사업현황
2024년	40	남	19	여	17	공무직2명 (예비합격자 활용) 기간제 32명	1.완도해양치유센터 1.완도타워
2025년	40	남	17	여	19	일반직 3명 공무직 2명 기간제 20명	1.완도해양치유센터 1.완도타워

※ 성별비율(파견공무원 포함)

□ 향후 운용 방향

조직 운영의 전략적 일관성 확보	
중장기 인력운용 계획 반영	○ 조직 안정성 및 업무 연속성 강화
	○ 대국민 서비스 품질 유지 및 운영 효율성 제
	○ 공공시설 안전 및 재난 대응 인력 확보 방향 설정
	○ 인력 공백 최소화 및 조직 운영 안정성 확보
	○ 성과 중심 인사운영 체계로의 전환 기반 확보
	○ 지속가능한 조직 성장 기반 마련
	○ 성과관리-인력운용 간 선순환 구조 형성